



СОВЕТ

СОВЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 марта 2023 года

г. Казань

КАРАР

№ 6-2

О выполнении в 2022 году обязательств Республиканского соглашения о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2021-2022 годы

2022 год – Год 30-летия социального партнерства в Республике Татарстан.

Несмотря на все геополитические сложности, санкции и разного рода ограничения, экономика Татарстана развивается и социальными партнерами ставятся новые задачи по дальнейшему улучшению качества жизни граждан, созданию условий для самореализации и раскрытия потенциала людей. Сегодня Татарстан – один из лучших регионов для жизни и работы.

По основным макроэкономическим показателям Татарстан традиционно входит в число лидеров среди регионов Приволжского федерального округа и Российской Федерации.

Среди субъектов Российской Федерации по итогам 2022 года республика занимает 4-ое место по строительству, 5-ое – по промышленному и сельскохозяйственному производству, 6-ое – по вводу жилья и инвестициям в основной капитал (*январь-сентябрь 2022 г.*), 7-ое – по обороту розничной торговли, что является основой для дальнейших динамичных изменений в сфере социального партнерства.

Конструктивное взаимодействие Федерации профсоюзов Республики Татарстан (далее – Федерация профсоюзов), Координационного совета объединений работодателей Республики Татарстан и Кабинета Министров Республики Татарстан в рамках социального диалога способствовало дальнейшему развитию социального партнерства в республике.

Через систему соглашений и коллективных договоров профсоюзы участвовали в управлении и организации труда работников, установлении

социальных гарантий, а также осуществляли профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства.

По состоянию на 31.12.2022 система социального партнерства в Республике Татарстан включает:

– Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2021-2022 годы;

– 28 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне;

– 135 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;

– 45 территориальных соглашений;

– 21 иное соглашение (в том числе Соглашение о минимальной заработной плате в Республике Татарстан, а также соглашения о сотрудничестве и взаимодействии, заключенные Федерацией профсоюзов и ее членскими организациями в целях выполнения обязательств соглашений в рамках социального партнерства);

– 4676 коллективных договоров, в том числе в организациях государственной и муниципальной формы собственности – 4203 (89,9%), в организациях негосударственной формы собственности – 473 (10,1%), 105 из которых заключены в организациях малого предпринимательства.

Обеспечено 100%-ое заключение коллективных договоров в организациях здравоохранения, образования, строительства и промышленности строительных материалов, жизнеобеспечения, потребительской кооперации, авиационной промышленности, химических отраслей промышленности, агропромышленного комплекса, энергетики.

Охват коллективными договорами организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации (далее – ППО), составил 98% (на 31.12.2021 – 97,8%). При этом доля работающих и работающих членов профсоюзов в организациях, охваченных коллективными договорами, заключенными с ППО, составила 98,7% (возросла на 0,1 п.п.) и 99,4% соответственно (возросла на 0,1 п.п.).

В целях обеспечения дальнейшего сотрудничества социальных партнеров в решении вопросов социально-трудовой сферы Федерацией профсоюзов инициировано и обеспечено заключение 22-го по счету Республиканского соглашения на 2023-2024 годы.

По итогам переговоров из 41 дополнения, внесенного профсоюзной стороной, – 35 (85,4%) приняты, 6 (14,6%) – приняты с уточнением формулировок.

С учетом изменений в законодательстве и реалий времени в Республиканское соглашение на 2023-2024 годы включены дополнительные обязательства сторон в сфере экономики и развития производства, оплаты труда, занятости, охраны труда, социального страхования, социальной защиты работников, молодежи и населения, социальной поддержки женщин и иных лиц, воспитывающих детей.

Знаковым событием в уходящем году стало проведение Федерацией профсоюзов научно-практической конференции по теме: «Социальное партнерство как эффективный механизм в решении социально-трудовых вопросов», посвященной 30-летию института трехстороннего сотрудничества власти, работодателей и профсоюзов. В работе научно-практической конференции приняли участие депутаты Государственного Совета Республики Татарстан, представители Федерации Независимых Профсоюзов России (далее – ФНПР), профильных министерств и ведомств, муниципальных образований, общественных организаций и экспертного сообщества, профсоюзные лидеры и актив республики.

По итогам научно-практической конференции ее участниками приняты Рекомендации всем сторонам социального партнерства по достижению обозначенных целей и выполнению поставленных задач, способствующих дальнейшему развитию социального партнерства в Республике Татарстан.

В целях привлечения внимания к значимости социального партнерства, повышения эффективности взаимного сотрудничества в регулировании социально-трудовых отношений Федерацией профсоюзов проведен Республиканский конкурс «От диалога к действию» (далее – Республиканский конкурс), посвященный 30-летию развития социального партнерства в Республике Татарстан.

Победителями Республиканского конкурса стали: во внебюджетном секторе экономики – Нефтегазодобывающее управление «Лениногорскнефть» СП «Татнефть-Добыча», в бюджетном секторе экономики – МБОУ «Больше-Фроловская основная общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Шафранова Петра Григорьевича Буинского муниципального района Республики Татарстан».

Победителями Республиканского конкурса в номинации «Лучшее видеointервью» определены: во внебюджетном секторе экономики – АО «Казанский завод компрессорного машиностроения», в бюджетном секторе экономики – МБДОУ «Центр развития ребенка-детский сад № 95 «Мы» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан».

В сфере оплаты труда

Средняя заработная плата, начисленная работникам предприятий и организаций, включая субъекты малого предпринимательства, в республике в январе-декабре 2022 года возросла на 15,9% по сравнению с аналогичным периодом 2021 года и составила 52088,6 рубля. Татарстан является лидером по уровню оплаты труда в Приволжском федеральном округе.

В целях увеличения минимальных гарантий в сфере оплаты труда, повышения социальной защищенности низкооплачиваемых категорий работников, роста оплаты труда в целом по инициативе Федерации профсоюзов подписано республиканское трехстороннее соглашение (28.12.2022), устанавливающее минимальную заработную плату для работников внебюджетного сектора экономики с 1 января 2023 года в размере 19565 рублей – 93% от минимального потребительского бюджета в целом по Республике Татарстан (далее – МПБ по РТ) (за 3 кв. 2022 г. – 21037 руб.). Федеральный минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ) на 2023 год – 16242 рубля.

В 2022 году при участии профсоюзов продолжена работа по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы:

1. Увеличены базовые должностные оклады (тарифные ставки) всех работников бюджетной сферы в целях доведения до МРОТ: с 01.01.2022 минимальный оклад составил 13617 рублей (постановления Кабинета Министров РТ от 30.10.2021 №1030, №1029 приняты при утвержденном МРОТ на 2022 год 13617 руб.), с 01.01.2023 – 15279 рублей (постановления Кабинета Министров РТ от 14.09.2022 №1002, от 22.09.2022 №1027 и др.).

2. С 01.07.2022 установлены надбавки в размере 25% от оклада занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников:

– медицинским работникам за работу в медицинских организациях (их структурных подразделениях), связанную с оказанием медицинской помощи по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), а также за работу, при которой осуществляется контакт с пациентами с установленным диагнозом COVID-19, – за отработанную смену;

– водителям выездных бригад за работу в медицинских организациях (их структурных подразделениях), не связанную с оказанием медицинской помощи по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), при которой осуществляется контакт с пациентами с установленным диагнозом COVID-19, – за отработанную смену (ПКМ РТ от 20.09.2022 №1018).

3. С 18.07.2022 предусмотрены надбавки за работу:

в период замены лиц, уходящих в отпуск:

– персоналу, занятому в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, в том числе с высшим немедицинским образованием;

– хозяйственно-обслуживающему персоналу в связи с оказанием скорой и амбулаторной медицинской помощи;

в период замены лиц, проходящих курсы повышения квалификации:

– занимающих должности педагогического персонала, персонала, занятого в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, в том числе с высшим немедицинским образованием (ПКМ РТ от 15.07.2022 №683).

4. С 01.12.2022 установлены стимулирующие выплаты медицинскому персоналу, непосредственно осуществляющему дистанционное чтение медицинских диагностических исследований, общеотраслевым должностям служащих (главному экономисту, главному аналитику, главному специалисту по защите информации), принимающих непосредственное участие в организации данного процесса, в ГАУ «Диспетчерский центр Министерства здравоохранения Республики Татарстан» (ПКМ РТ от 11.10.2022 №1093).

5. С 01.01.2023 увеличены стимулирующие выплаты молодым специалистам до 2510 рублей:

– врачам, принятым на работу в учреждения здравоохранения на основании целевого направления Министерства здравоохранения Республики Татарстан (ПКМ РТ от 27.01.2023 №60);

– педагогическим работникам в государственных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в государственных и муниципальных образовательных организациях (ПКМ РТ от 15.11.2022 №1214);

– работающим в государственных и муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва РТ (ПКМ РТ от 18.11.2022 №1234).

6. С 01.01.2023 увеличена верхняя граница возраста педагогических работников – молодых специалистов, которым положена указанная в п.5 стимулирующая выплата, – с 30 лет до 35 лет включительно (ПКМ РТ от 15.11.2022 №1214).

7. С 2020 года ведется работа по изменению системы оплаты труда работников культуры, в том числе по увеличению заработной платы директоров организаций дополнительного образования детей.

Кроме того, решен вопрос по установлению педагогическим работникам, проживающим в сельской местности, компенсации расходов на оплату нецентрализованного отопления (ПКМ РТ от 20.06.2022 №588).

В целях повышения оплаты труда работников бюджетной сферы социальными партнерами продолжена работа по доведению заработной платы работников, подпадающих под действие майских указов Президента Российской Федерации от 2012 года, до целевых показателей. Согласно оценке Росстата за

январь-сентябрь 2022 года выполнение показателей региональной «дорожной карты» обеспечено почти по всем категориям персонала в организациях социальной сферы и науки государственной и муниципальной форм собственности за исключением педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, врачей и младшего медицинского персонала.

В результате принятых мер в январе-декабре 2022 года по сравнению с аналогичным периодом 2021 года среднемесячная заработная плата работников по виду экономической деятельности (далее – ВЭД) «Образование» возросла на 15,5% и составила 42089,3 рубля, по ВЭД «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – на 10,3%, составив 47427,9 рубля.

В целях усиления контроля соблюдения трудовых прав работников в части своевременной и полной оплаты труда профсоюзы в 2022 году:

- осуществляли мониторинг выплаты заработной платы;
- принимали меры по погашению задолженности по заработной плате в организациях, где действуют ППО, выявленной органами прокуратуры, Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан, профсоюзами. Целенаправленная работа профсоюзов в данном направлении позволила в отчетном году ликвидировать в полном объеме образовавшуюся текущую задолженность перед работниками 6 организаций: АО «Судоходная компания «Татфлот», ООО «Апас-Мол», ООО «Ярыш», ООО «Агрокомплекс «Ак Барс», ГБУ «Приволжский лесхоз» – на общую сумму 222,0 млн рублей;
- участвовали в работе Республиканской межведомственной комиссии по вопросам повышения уровня жизни населения, труда, привлечения и использования иностранных работников в Республике Татарстан, Координационного совета по оплате труда, доходам и уровню жизни населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, территориальных межведомственных комиссий по повышению уровня жизни и легализации доходов муниципальных районов, межведомственной рабочей группы по вопросам обеспечения трудовых прав граждан, образованной при Прокуратуре Республики Татарстан, районных межведомственных рабочих групп города Казани;
- осуществляли взаимодействие с Прокуратурой Республики Татарстан, Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, с Федерацией Независимых Профсоюзов России.

В сфере занятости

Профсоюзы республики в непростых условиях, когда ситуация на рынке труда осложнена введением санкций в отношении Российской Федерации со стороны отдельных государств, а также проведением частичной мобилизации и как следствие возникновением угрозы увеличения напряженности на рынке

труда, продолжили системно отслеживать состояние рынка труда, в том числе выполнение Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014–2025 годы», а также участвовали в мероприятиях по снижению объемов неформальной занятости и увеличению поступлений на обязательное пенсионное страхование.

Социальными партнерами реализовывались скоординированные меры по изменению рынка труда согласно требованиям инновационной экономики. Они охватывали профессиональное образование и обучение, оценку квалификаций, модернизацию механизма регулирования рынка труда, государственной службы занятости, адаптацию систем социальной защиты к новым реальностям, а также создание новых рабочих мест.

В результате в отчетном году:

– уменьшилась численность безработных по методологии Международной организации труда и составила на конец 2022 года 45,1 тыс. человек (2021 г. – 48,6 тыс. чел., 2020 г. – 71,4 тыс. чел.), уровень безработицы по МОТ составил 2,2 % (2021 г. – 2,4%, 2020 г. – 3,5%);

– уменьшилась численность зарегистрированных безработных и составила на конец года 7471 человек (на 31.12.2021 – 11421 чел., 31.12.2020 – 38651 чел.), уровень регистрируемой безработицы 0,37% (2021 г. – 0,56%, 2020 г. – 1,9%).

– из «тени» выведено 19 тыс. человек.

Социальная защита и санаторно-курортное лечение

Неотъемлемой частью социальной политики Федерации профсоюзов является организация санаторно-курортного оздоровления граждан.

Федерацией профсоюзов совместно с Правительством и работодателями Республики Татарстан проводится целостная и последовательная работа по обеспечению оздоровления трудящихся и членов их семей.

Наиболее активное участие в обеспечении работников санаторно-курортным лечением принимают руководство и профсоюзы организаций авиационной промышленности, агропромышленного комплекса, отраслей автотранспорта и дорожного хозяйства, жизнеобеспечения, здравоохранения, культуры, образования, государственных учреждений, связи, строительства, АО «Транснефть – Прикамье», ПАО «Татнефть» и АО «ПО ЕлАЗ».

В целях повышения эффективности механизма обеспечения санаторно-курортным лечением работников бюджетной сферы удалось добиться значительных успехов. Так, по предложению профсоюзов:

1. Организовано санаторно-курортное лечение работников государственных и муниципальных учреждений (с 2004 г.) в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.04.2004

№184. В 2022 году за счет бюджета РТ оздоровлено 920 работников на 16,6 млн рублей.

2. Реализован в 2022 году пилотный проект по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социального обслуживания, физической культуры и спорта, в области молодежной политики в РТ посредством предоставления сертификата в соответствии с постановлением Кабинета Министров РТ от 04.07.2022 №620. В отчетном году в рамках пилотного проекта оздоровлен 481 работник, объем финансирования из бюджета РТ составил 11,7 млн рублей.

3. С 2022 года постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.01.2022 №15 предусмотрено проведение ежегодной индексации нормативной стоимости одного дня пребывания в санаторно-курортной организации для работников государственных и муниципальных учреждений РТ в размере, устанавливаемом Кабинетом Министров РТ для индексации ежемесячных денежных и иных видов выплат. С 01.01.2022 нормативная стоимость одного дня пребывания в санаторно-курортных учреждениях увеличена на 4% – до 1297,6 рубля, индексация с 01.01.2023 – 6,1%.

4. Принято решение о распространении с 2023 года пилотного проекта на всех работников бюджетной сферы РТ, в том числе на муниципальных служащих.

В систему профсоюзов Республики Татарстан входят пять санаториев: «Бакирово», «Васильевский», «Жемчужина», «Шифалы су – Ижминводы» и «Ливадия-Татарстан». Общий коечный фонд санаториев – 2387 койко-мест.

В целом санаторно-курортный комплекс Федерации профсоюзов ежегодно принимает более 45 тысяч отдыхающих. За 2022 год в здравницах санаторно-курортного комплекса профсоюзов пролечилось и отдохнуло 51934 человека. На базе двух санаториев «Васильевский» и «Жемчужина» функционируют круглогодичные детские санаторно-оздоровительные лагеря, где за отчетный период не только поправили свое здоровье, но и активно участвовали в культурно-спортивных мероприятиях более 1,4 тыс. детей и подростков.

Растет количество членов профсоюзов и членов их семей, оздоровленных в санаторно-курортном комплексе Федерации профсоюзов. Показательно, что в 2022 году по сравнению с 2018 годом, это количество увеличилось более чем в 2 раза (такого роста удалось достичь в результате слаженной работы Федерации профсоюзов, отраслевых профсоюзных комитетов и непосредственно санаториев). Работа в данном направлении продолжается, и направлена она прежде всего на оздоровление трудоспособного населения. По итогам 2022 года 12297 членов профсоюзов и членов их семей отдохнули и поправили свое здоровье. Общая сумма льготы на путевки для членов профсоюзов и членов их семей составила 64357 тыс. рублей.

Кроме того, в санаториях Федерации профсоюзов за отчетный период 972 человека прошли долечивание после стационарного лечения и 271 человек после производственных травм.

По решению Кабинета Министров РТ на базе трех санаториев: «Васильевский», «Жемчужина» и «Ливадия-Татарстан» – развернуты пункты временного размещения (далее – ПВР) для размещения граждан, вынужденно покинувших территории ДНР, ЛНР и Украины. С апреля 2022 года ПВР начали полноценное функционирование и оказание комплексной помощи (обеспечение всем необходимым, восстановление документов, помощь в оформлении пенсий и пособий, в трудоустройстве и т.д.). Всего санатории приняли 454 человека, из них около 100 – дети.

В сфере охраны труда

В настоящее время профсоюзы Татарстана имеют серьезные кадровые ресурсы в сфере охраны труда. Общественный контроль за соблюдением в организациях безопасных условий труда и сохранением здоровья работающих осуществляют 18 технических инспекторов труда профсоюзов республики, 67 внештатных технических инспекторов труда, 4112 комиссий (комитетов) по охране труда организаций и 13274 уполномоченных лица по охране труда профсоюзов.

Всего в отчетном году техническими инспекторами проведено 1604 проверки по охране труда. В ходе проверок выявлено 4028 нарушений, в адрес работодателей направлено 397 представлений и предписаний.

В отчетном году Технической инспекцией труда проведено 1097 тематических проверок: в ходе которых выявлено свыше 3 тысяч нарушений. Из них, по вопросам: регулирования труда женщин - 46; регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет - 28, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты - 709; гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда - 341; рабочего времени и времени отдыха - 83; соблюдения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве - 106; проведения специальной оценки условий труда - 418; 904 - санитарно-бытового обеспечения; проведения обязательных медицинских осмотров - 157, обучения и инструктажа - 220; колдоговорных обязательств по охране труда - 209. По выявленным нарушениям выдано 123 предписания.

Большую роль в системе регулирования вопросов охраны труда и здоровья работников играют уполномоченные по охране труда профсоюзов. За 2022 год ими проведено 64127 проверок состояния условий и охраны труда в организациях. Выявлено 154903 нарушения в сфере охраны труда, внесено 46256

предложений об их устранении, большинство из которых устранены в установленные сроки (93%).

Средний республиканский показатель финансирования мероприятий по охране труда на одного работающего на предприятиях, где созданы профсоюзные структуры, за год повысился более чем на 22%.

Улучшение экономической ситуации позволило предприятиям направлять больше средств на охрану труда. Если в 2012 году на охрану труда на одного работающего в республике затрачивалось 8767 руб., то на начало 2022 года - 20742 руб. (увеличение в 2,37 раза).

В республике на постоянной основе ведется мониторинг специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) и установленных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в разрезе организаций различных сфер деятельности. СОУТ проведена более чем у 22 тыс. работодателей, оценено порядка 914 тыс. рабочих мест.

В целях активизации профсоюзного контроля за соблюдением прав и гарантий членов профсоюзов на здоровые и безопасные условия труда Федерация профсоюзов организует и проводит обучение по охране труда. В отчетном году на базе ЧУДО «Учебно-исследовательский центр профсоюзов» (далее – УИЦ профсоюзов) прошли обучение 7000 человек, в том числе 380 – за счет средств Федерации профсоюзов.

В целях защиты интересов работников в сфере охраны труда Технической инспекцией труда рассматриваются обращения, заявления членов профсоюзов, связанные с нарушением их прав в области охраны труда. Так, в течение 2022 года на «горячую линию» поступило более 4,5 тысяч звонков, рассмотрено 629 обращений, заявлений и жалоб членов профсоюзов, связанных с нарушениями их прав в области охраны труда, 621 (98%) из них разрешено в пользу работников.

Правозащитная деятельность

Ключевым в правозащитной деятельности является отстаивание законных интересов работников – членов профсоюзов, в том числе в судах, комиссиях по рассмотрению трудовых споров (далее – КТС), а также при внесении изменений в законодательство и иные акты, затрагивающие социально-трудовые права работников.

Правовое обеспечение работников – членов профсоюзов осуществлялось при участии 28 штатных правовых инспекторов труда, 152 внештатных правовых инспекторов труда и иных юристов.

В 2022 году в рамках проведения контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе за полнотой начисления и своевременностью выплаты заработной платы, проведено 1198 проверок организаций республики.

В адрес работодателей направлено 593 представления профсоюзных правовых инспекторов труда об устранении 1805 нарушений. В результате принятых мер устранено 98,5 % от их общего количества.

В числе выявленных нарушений наибольшее количество допущено по вопросам, связанным с оплатой труда, оформлением и изменением условий трудового договора, применением дисциплинарных взысканий и другие.

В 2022 году оказана правовая помощь в подготовке 47 документов в КТС. Данный механизм восстановления трудовых прав работников применялся в организациях авиационной и оборонной промышленности, народного образования, ПАО «КАМАЗ» и др.

Решениями КТС восстановлены трудовые права работников по спорам, связанным с перерасчетом выплаты за выслугу лет, восстановлением стажа работы в организации, о неправомерности применения дисциплинарных взысканий.

Оказана правовая помощь в подготовке 533 документов в суды, рассмотрено 287 дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов профсоюзного актива. Исковые требования работников удовлетворены в 267 случаях. Эффективность судебной защиты составила 93 %.

В 2022 году правовыми службами Федерации оказана практическая помощь в виде консультаций в различных формах: на личном приеме, по телефону, через интернет-приемную.

В рамках вышеперечисленных мероприятий 20018 работников получили разъяснения и консультации по вопросам, затрагивающим их социально-трудовые интересы, в том числе по вопросам оформления трудовых отношений, о предоставлении дополнительных социальных гарантий, установленных коллективными договорами, гарантий работникам, призванным на военную службу по мобилизации, соблюдении прав профсоюзных организаций и т.д.

В 2022 году рассмотрено 8063 письменные жалобы и обращения, из них 7878 – удовлетворено. Эффективность результатов рассмотрения жалоб и обращений составила 97,7%.

В 2022 году проведена правовая экспертиза, подготовлены замечания и предложения к 80 законам и иным нормативным правовым актам (проектам законов и иных нормативных правовых актов) Российской Федерации и Республики Татарстан.

Экономическая эффективность от всех видов правозащитной работы, которую можно выразить в денежной форме, по итогам 2022 года составила 424 млн рублей.

Молодежная политика

Профсоюзы республики на всех уровнях социального партнерства проводят последовательную работу с молодежью.

Численность членов профсоюзов в возрасте до 35 лет в 2022 году составила 203303 человек или 35% от общей численности членов профсоюзов, за исключением неработающих пенсионеров.

Представительство молодежи на выборных профсоюзных должностях имеет следующие показатели: среди председателей ППО молодежь составляет 20%; среди профгруппоргов – 42%; среди председателей цеховых комитетов – 20%.

В течение 2022 года работа Молодежного Совета Федерации профсоюзов (далее – МС Федерации профсоюзов) была ориентирована на формирование и укрепление молодежных советов (комиссий) ее членских организаций, повышение уровня профессиональных знаний молодых активистов, совершенствование нормативно-правовой базы, а также принятие участия в реализации целенаправленной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи, проведение агитационной деятельности.

В 2022 году подписано соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Министерством по делам молодежи Республики Татарстан и Федерацией профсоюзов Республики Татарстан.

Члены МС Федерации профсоюзов и молодежного профактива республики приняли участие в круглом столе, организованном Министерством по делам молодежи Республики Татарстан по вопросу закрепления молодых кадров в организациях республики в рамках II Республиканского молодежного образовательного форума «Работа молодым».

Состоялось совместное межведомственное совещание Федерации профсоюзов и Министерства по делам молодежи Республики Татарстан по вопросам информирования молодых семей и молодых специалистов о программах государственной поддержки в улучшении жилищных условий молодежи в республике.

В целях защиты социально-трудовых и экономических интересов молодежи продолжилась работа над обязательствами Республиканского соглашения в разделе «Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве», позволяющем эффективно регулировать вопросы заработной платы, обеспеченности жильем, занятости, предоставления дополнительных гарантий.

В рамках трехстороннего сотрудничества методы решения проблем, связанных с трудоустройством молодежи и их адаптацией, закреплены в локальных нормативных документах.

Во многих отраслевых соглашениях и коллективных договорах предприятий оборонного, нефтехимического, агропромышленного, энергетического комплекса, машиностроения, строительства, автотранспорта и дорожного хозяйства, связи прописаны мероприятия по повышению эффективности производства, удовлетворению потребности в высококвалифицированных кадрах и привлечению молодежи.

Продолжилось заключение предприятиями и организациями долгосрочных договоров с профильными вузами, колледжами, техникумами по обучению кадров за счет собственных средств. В ресурсных центрах профессионального образования и через систему дуального образования проводится обучение студентов.

В рамках коллективно-договорного регулирования решаются вопросы увеличения числа эффективных рабочих мест, развития внутрипроизводственного обучения персонала, повышения квалификации, опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению.

Значительное внимание организациями производственной и непроизводственной сферы уделяется развитию института наставничества и поддержке наставников. В коллективные договоры включены обязательства о доплатах наставникам, проведении обучения для наставников. Организуются конкурсы на лучшего наставника.

Развитию творческой инициативы и научно-технических способностей молодых работников способствуют конкурсы профессионального мастерства и конкурс «Лучший по профессии». Продолжилась практика внедрения профориентационной работы со школьниками.

Большую работу Федерация профсоюзов ведет по реализации образовательных проектов и профессиональной подготовке молодых профсоюзных кадров и актива.

В период летних каникул для детей дошкольного и школьного возраста на базе санаториев Федерации профсоюзов и в 30 детских оздоровительных лагерях республики был реализован образовательный проект «Профсоюзная смена». В нем приняло участие более 4,5 тысяч человек.

Продолжили свою работу образовательные проекты для старшеклассников «Профсоюзный урок» и Школа студенческого профсоюзного актива «Поколение».

Молодежный профсоюзный актив организаций Татарстана проходил обучение в рамках семинаров на базе УИЦ профсоюзов. Был реализован образовательный проект «Молодежная образовательная программа «Вовлекающее лидерство», состоящий из нескольких образовательных треков: «Коммуникативные инструменты вовлекающего лидера», «Позиционирование

как инструмент управления коллективом», «Выбор зоны роста и инструменты развития компетенций сотрудников», «Управление мышлением. Управление выбором», «Осознанное лидерство», «Сильная команда. Team spirit», «Стресс и техники построения самовосстановления», «Управление эмоциональным интеллектом».

В мае 2022 года прошла Всероссийская научно-практическая конференция «Профессионально-личностные компетенции молодёжи в профсоюзе», на которой обсуждались вопросы реализации профсоюзной молодежной политики, актуальные вопросы развития профсоюзного образования, дальнейшая стратегия работы профсоюзов с молодежью, перспективные точки роста в просветительской деятельности.

В 2022 году Федерацией профсоюзов запущен новый образовательный проект «Профсоюзная гостиная» для студентов организаций среднего профессионального образования. Более 2000 студентов образовательных учреждений среднего профессионального образования приняли участие в данном проекте.

Молодежный профсоюзный актив принимал участие во всероссийских и республиканских конкурсах и мероприятиях: окружном этапе Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв», в федеральном этапе Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв», «Молодой профсоюзный лидер Республики Татарстан», детских творческих конкурсах рисунков и плакатов, приуроченных ко Дню Победы, «Я б в рабочие пошел...», в интернет-акции «Наставник. Профсоюз. 2022», интеллектуальном турнире «Гиперкуб», экологической акции «Второе дыхание».

Обучение профсоюзного актива

Центром методического обеспечения и обмена опытом по вопросам профсоюзного образования в Федерации профсоюзов является Методический совет. В его состав входят представители членских организаций, специалисты-практики, что позволяет наиболее эффективно проводить экспертизу образовательных программ, методических материалов, оценивать работу лекторов, анализировать состояние обучения и формировать мероприятия по улучшению этой работы. В 2022 году Методический совет Федерации профсоюзов, совместно с УИЦ профсоюзов, продолжили работу над формированием образовательного пространства Федерации профсоюзов. Одной из составляющих образовательного пространства является Школа профсоюзного актива (далее – ШПА) в ППО. В 2022 году Федерацией профсоюзов проведен X-й конкурс «Лучшая школа профсоюзного актива» среди ШПА членских организаций (проходит с периодичностью в два года). Особенностью конкурса в 2022 году стало появление новой номинации «Лучший профсоюзный

преподаватель», благодаря чему удалось выявить лучших профсоюзных лекторов, а также познакомиться с результатами их деятельности подробнее. Конкурс направлен на усиление роли ШПА в системе профсоюзного обучения, развитие современных форм, методов, направлений работы, повышение методической грамотности профсоюзных активистов, обобщение опыта работы лучших ШПА. Члены Методического совета Федерации профсоюзов являются экспертами комиссии республиканского конкурса «Лучшая школа профсоюзного актива».

В 2022 году прошли обучение 61650 представителей профсоюзных кадров и актива республики (2021 г. – 65142 чел.). В том числе:

12 250 чел. – председателей профсоюзных организаций всех уровней (председателей республиканских отраслевых профсоюзных организаций, председателей ППО, председателей районных, городских организаций профсоюзов, председателей цеховых профсоюзных организаций, председателей ревизионных комиссий ППО, профгруппоргов, председателей координационных советов организаций профсоюзов);

7 963 чел. – других категорий профсоюзных кадров и актива (члены профкомов, члены всех комиссий профкомов, члены ревизионных комиссий ППО и другие);

851 чел. – обученных за счет средств Федерации профсоюзов (32 группы);

40 586 чел. – обученных в ШПА, созданных на базе первичных, территориальных профсоюзных организаций, позволяющих охватить непрерывным регулярным обучением широкий спектр актива профсоюзных организаций. На 1 января 2023 года в республике действует 731 ШПА (2021г. – 227 ШПА).

Информационная работа – неотъемлемый инструмент решения уставных задач, равный по значимости основным направлениям профсоюзной работы. Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюзов. В помощь профсоюзному активу в 2022 году разработано 24 справочно-методических материала (тематических брошюр, методических пособий, плакатов, буклетов и информационно-методических бюллетеней). Одним из востребованных материалов остаются профсоюзные листовки для стендов первичных профсоюзных организаций. В этом году структурными подразделениями Федерации профсоюзов разработан новый пакет информационных материалов для профактива республики.

Членские организации Федерации профсоюзов проводят постоянную работу по совершенствованию своей структуры, увеличению численности членов профсоюзов, улучшению кадровой политики. Численность впервые принятых членов профсоюзов в 2022 году составила 69488 человек (с учетом

вновь созданных первичных профсоюзных организаций). Всего создано 105 первичных профсоюзных организаций.

По состоянию на 01.01.2023 Федерация профсоюзов насчитывала 4 883 ППО и объединяющие 699 746 человек – членов профсоюзов. С учетом профсоюзных организаций, которые взаимодействуют с Федерацией профсоюзов на основании соглашения о сотрудничестве, количество членов профсоюзов в Татарстане составляет 710 875 человек.

Информационная политика

Информационная деятельность Федерации профсоюзов в 2022 году осуществлялась в соответствии с концепцией информационной политики Федерации Независимых Профсоюзов России и рекомендациями по информационному взаимодействию структур ФНПР.

В течение отчетного периода продолжили свою работу различные профсоюзные информационные каналы: профсоюзная газета «Новое слово», официальный сайт Федерации профсоюзов, телепрограмма «Профсоюз – союз сильных», аккаунты в социальных сетях.

Продолжилась работа по размещению материалов о работе профсоюзов на страницах ведущих республиканских изданий, информационных агентств, районных, городских и многотиражных газет, входящих в состав холдинга «Татмедиа». Сюжеты о деятельности Федерации профсоюзов выходят в новостных программах ведущих телекомпаний республики. Данная практика позволяет Федерации профсоюзов значительно расширить свою читательскую и зрительскую аудиторию.

Продолжен выпуск ежемесячной программы «Профсоюз – союз сильных» на телеканалах «Татарстан – Новый Век» и «Татарстан 24». За отчетный период вышло 10 выпусков программы.

Развиваются страницы Федерации профсоюзов в социальных сетях: ВКонтакте, «Телеграм».

Продолжено производство видеопродукции. В прошедшем году вышел в свет видеоролик, посвященный 30-летию социального партнерства в Республике Татарстан.

Продолжен выпуск печатной продукции. За отчетный период выпущены: детский сборник о профсоюзах «Друзья-3», посвященный социальному партнерству; серия листовок о деятельности Федерации профсоюзов; буклет о деятельности Музея истории профсоюзов Татарстана; лифлет о деятельности профсоюзов во время пандемии.

В 2022 году проведены Первомайские акции профсоюзов Татарстана, в том числе и в онлайн-режиме: на телеканале «Татарстан 24» состоялся телемарафон, посвященный Первомаю. В течение дня жители республики познакомились с

историей этого праздника, направлениями деятельности профсоюзов, состоялись интервью с лидерами профсоюзного движения, прямые включения, поздравления, викторины и многое другое.

В 2022 году газета Федерации профсоюзов «Новое слово» продолжила свою работу по освещению деятельности профсоюзов Татарстана. На ее страницах публикуются заметки, репортажи, интервью, корреспонденции, исторические очерки. Газета активно сотрудничает с внештатными авторами – информационными работниками и профактивом членских организаций Федерации. За отчетный период на страницах газеты «Новое слово» опубликовано более 300 материалов внештатных авторов. Подписной тираж газеты составляет 2550 экземпляров.

Газета «Новое слово» доступна не только в «бумажном» варианте по подписке, но и на официальном сайте Федерации профсоюзов www.proftat.ru, также на сайте можно оформить подписку на газету в онлайн-режиме.

За отчетный период сайт Федерации профсоюзов зафиксировал более 126 тысяч просмотров.

Несмотря на отдельные позитивные результаты, экономика Татарстана, как и России в целом, в 2022 году находилась в состоянии рецессии, что отразилось на показателях уровня жизни населения.

1. Сохраняется значительный разрыв между среднемесячной заработной платой в Татарстане и Российской Федерации – по итогам января-декабря 2022 года он составляет 18,9% (в 2021 г. – 20,0%, 2015 г. – 14,3%). По уровню оплаты труда республика занимает 32-ое место среди субъектов Российской Федерации.

2. Каждый шестой работник (16,3%) получает заработную плату ниже 20 тыс. рублей (РИА Новости от 21.11.2022).

3. В 38 (84,4%) муниципальных образованиях средняя заработная плата отстает от средней по республике, в том числе: на 39,7% – в Рыбно-Слободском, на 38,3% – в Дрожжановском районе, на 37,2% – в Балтасинском, на 36,4% – в Алькеевском и в Тетюшском, на 36,2% – в Арском районах (за январь-ноябрь 2022 года).

4. Мониторинг реализации коллективных договоров в сфере оплаты труда, проведенный по итогам января-декабря 2022 года среди 200 организаций внебюджетного сектора экономики, выявил ряд проблем:

– в 66,5% организаций (133 из 200 организаций) размер среднемесячной заработной платы меньше средней по республике (за январь-декабрь 2022 г. – 52088,6 руб.);

– в 64,4% организаций (125 из 194) размер минимальной заработной платы меньше минимального потребительского бюджета в РТ (4 кв. 2022 г. – 21142 руб.);

– в 41,9% организаций (72 из 172) доля тарифной (окладной) части оплаты труда в структуре заработной платы менее 60 процентов;

– в 43,7% организаций (62 из 142) тарифная ставка 1 разряда меньше МРОТ (15279 руб.), в 31% организаций (44 из 142) – менее прожиточного минимума для трудоспособного населения в РТ (2022 г. – 12896 руб.).

5. Не предусмотрена индексация заработной платы в 14,8% коллективных договоров, заключенных в организациях негосударственной формы собственности.

6. Не обеспечивается своевременная выплата заработной платы в ряде организаций агропромышленного комплекса, в таких как: ООО «Апас-Мол», ООО «Агрокомплекс «Ак Барс».

7. Неполная занятость (скрытая безработица) приводит к снижению уровня жизни работающих и зачастую переходит в неформальную занятость. По данным Татарстанстата в 3 квартале 2022 года в режиме неполной занятости работали 132,2 тыс. человек, из них находились в отпусках без сохранения заработной платы 93,9 тыс. человек, в простое – 5,5 тыс. человек.

8. Серьезной проблемой остается наличие неформального рынка труда, объем которого составил 337 тыс. человек или 20,1% занятых в экономике Татарстана (по данным Росстата за 3 квартал 2022 г.).

9. Недостаток кадров нужной квалификации сохраняется в числе лидеров проблем: 23,9% вакансий – это квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий, 19,4% – операторы производственных установок и стационарного оборудования. При этом среди безработных большинство руководители (24%) и специалисты высшего уровня квалификации (23,2%).

10. Значительно возросло число работающих дистанционно, самозанятых; стали развиваться экосистемы, цифровые платформы. При этом следует отметить, что до сих пор не определены понятия активно развивающихся в настоящее время форм занятости – самозанятость и платформенная занятость – их правовое регулирование и социальное обеспечение.

11. Неудовлетворительный уровень пенсионного обеспечения граждан вынуждает пенсионеров продолжать свою трудовую деятельность. Доля работающих пенсионеров в республике на начало текущего года составила 17,9% (198,7 тыс. человек) от их общей численности в республике.

12. По оперативным данным Государственной инспекции труда в Республике Татарстан в 2022 году количество пострадавших с тяжелыми последствиями составило 102 человека, со смертельным исходом – 25.

13. В республике на 31.12.2022 более 1,9 тыс. коллективных договоров заключены с участием иных представителей работников, защитный потенциал

которых ограничен лишь отдельными статьями Трудового кодекса Российской Федерации.

Заслушав и обсудив вопрос о выполнении в 2022 году обязательств Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2021-2022 годы,

Совет Федерации профсоюзов Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Доклад Председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан Кузьмичевой Е.И. принять к сведению.

2. Обеспечить выполнение Программы Федерации Независимых Профсоюзов России «За справедливую экономику!».

3. В соответствии с решениями X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России, постановлениями Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России от 30.10.2019 №3-3 «О задачах профсоюзов России по выполнению X съезда ФНПР», Исполнительного комитета ФНПР от 22.06.2022 № 7-3 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2021 года и задачах на предстоящий период», указом Президента Республики Татарстан от 07.11.2015 №УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан» в целях дальнейшего развития социального партнерства считать приоритетными задачами расширение сферы его влияния, повышение качества колдоговорного регулирования, прежде всего, по вопросам оплаты и охраны труда, эффективной занятости, обеспечения социальных гарантий, и рекомендовать:

I. На всех уровнях социального партнерства

1.1. Продолжить работу по:

– проведению индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях всех отраслей экономики;

– соблюдению сроков выплаты заработной платы и ликвидации задолженности по заработной плате в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации.

1.2. Продолжить работу по доведению базовых окладов оплаты труда работников бюджетной сферы экономики до уровня не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.3. Проводить профсоюзный мониторинг системы оплаты труда работников организаций всех отраслей экономики, в которых созданы

первичные профсоюзные организации, и своевременно информировать Федерацию профсоюзов о фактах выплаты заработной платы ниже установленных минимальных гарантий по оплате труда.

II. Федерации профсоюзов Республики Татарстан:

2.1. Обеспечить выполнение обязательств Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2023-2024 годы.

2.2. Содействовать развитию в Республике Татарстан системы социального партнерства.

2.3. Принимать меры во внебюджетном секторе экономики

- по повышению размера минимальной заработной платы путем заключения Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Татарстан на очередной период.

2.4. Принимать меры совместно с республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями в бюджетном секторе экономики по:

- установлению доли выплат по окладам в структуре заработной платы работников в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год.

2.5. Продолжить работу по:

- обеспечению системного контроля за выполнением соглашений и коллективных договоров;

- расширению сферы влияния социального партнерства в Республике Татарстан на всех его уровнях;

- принятию мер для повышения престижа рабочих профессий, мотивации у молодежи получения профессии или специальности, востребованных в реальном секторе экономики;

- обеспечению реализации мероприятий по сохранению действующих и созданию новых рабочих мест, повышению квалификации работников, предоставлению дополнительных гарантий высвобождаемым работникам в рамках реализации соглашений и коллективных договоров;

- определению рациональных способов защиты основных трудовых прав работников, работающих в новых режимах в сочетании с производственной гибкостью предприятий и заказчиков работы;

- переходу от преимущественно реактивной политики на рынке труда, нацеленной на поддержку безработных и находящихся по риску увольнения, к

проактивной, поддерживающей граждан при переходе от учебы к работе, смене работы;

- установлению тесного партнерства образовательных организаций и работодателей для подтверждения соответствия профессиональных образовательных программ текущим и перспективным потребностям в знаниях и умениях;

- укреплению профсоюзного контроля по созданию в организациях здоровых и безопасных условий труда через институт уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов;

- обеспечению максимального сохранения и расширения социальных гарантий работников организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации;

- внедрению инновационных профсоюзных молодежных проектов и программ, направленных на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи;

- проведению работы по обучению и воспитанию молодых профлидеров и активистов, внедрению образовательных программ, организации семинаров, обучающих тренингов с дальнейшим обязательным привлечением их в практическую профсоюзную деятельность;

- эффективной подготовке резерва профсоюзных кадров, их обучению.

2.6. Обеспечение постоянного контроля качества проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков в организациях.

2.7. Продолжить работу в рамках реализации Стратегии развития санаторно-курортного комплекса Российской Федерации в соответствии с планом мероприятий, утвержденным Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2019 №2852-р.

2.8. Обеспечить взаимодействие с органами Прокуратуры Республики Татарстан, Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан в целях устранения и недопущения возникновения нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств соглашений и коллективных договоров, восстановления нарушенных прав членов профсоюзов.

2.9. Содействовать созданию первичных профсоюзных организаций, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса, и росту численности профсоюзов.

2.10. Формировать единую информационную политику путем:

- обучения специалистов членских организаций вопросам информационной политики ФНПР с целью повышения уровня их компетентности в вопросах информационной деятельности;

– развития всех профсоюзных информационных ресурсов как наиболее эффективных инструментов информирования членов профсоюзов и общественности в целом;

– взаимодействия с внешними средствами массовой информации для пропаганды профсоюзного движения и распространения информации о деятельности и позиции профсоюзов республики;

– деятельности по созданию и распространению средств профсоюзной агитации: видео, печатных материалов и другой продукции рекламного характера;

– распространения профсоюзной информации и идеологии в интернете, используя возможности сайтов, социальных сетей, интернет-сервисов;

– взаимного использования информационных ресурсов профсоюзных органов всех уровней.

2.11. Проводить просветительскую и информационную работу с использованием современных средств связи для укрепления идеологической основы, повышения мотивации профсоюзного членства среди молодежи, формирования положительного имиджа профессиональных союзов в молодежной среде.

2.12. Способствовать развитию социального партнерства в муниципальных образованиях Республики Татарстан, деятельности Территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

2.13. Оказывать практическую и организационно-методическую помощь Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований Республики Татарстан по защите социально-трудовых прав работников.

2.14. Продолжить практику проведения Дней Федерации профсоюзов в организациях и муниципальных образованиях Республики Татарстан.

2.15. Оказывать содействие в организации обучения председателей Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований Республики Татарстан в УИЦ профсоюзов.

III. Членским организациям

Федерации профсоюзов Республики Татарстан:

3.1. Обеспечивать заключение отраслевых соглашений каждой республиканской отраслевой профсоюзной организацией, а также коллективных договоров во всех организациях, в которых созданы первичные профсоюзные организации.

3.2. Проводить экспертизу проектов коллективных договоров на предмет соответствия их законодательству и соглашениям, заключенным в рамках социального партнерства.

3.3. Принимать меры по обеспечению своевременной уведомительной регистрации отраслевых, территориально-отраслевых соглашений в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и коллективных договоров в государственных учреждениях службы занятости Республики Татарстан.

3.4. Обеспечивать системный контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров, своевременным внесением в них изменений и дополнений в соответствии с изменениями в законодательстве и соглашениях, заключенных в рамках социального партнерства.

3.5. Совершенствовать содержание, содержательную наполняемость соглашений и коллективных договоров на основе принципов достойного труда.

3.6. Обеспечить участие организаций всех отраслей экономики, в которых созданы первичные профсоюзные организации, во всероссийских, региональных конкурсах социальной направленности.

3.7. В рамках коллективно-договорного регулирования принимать меры по:

- доведению размера минимальной заработной платы работников внебюджетного сектора экономики до уровня минимального потребительского бюджета в целом по Республике Татарстан;
- доведению тарифной ставки I разряда (оклада) до уровня не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством;
- доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников внебюджетного сектора экономики до уровня не ниже 60%;
- повышению уровня технической и экологической безопасности производства, финансированию мероприятий по охране труда;
- недопущению снижения численности уполномоченных по охране труда путем сохранения соотношения: 1 уполномоченный на 37 работающих;
- решению проблем в сфере социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- оказанию правовой помощи членам профсоюзов по вопросам трудового и пенсионного законодательства, представлению их интересов при разрешении социально-трудовых споров (конфликтов), в том числе в судебном порядке;
- развитию дополнительного пенсионного обеспечения на базе негосударственных пенсионных фондов;
- осуществлению информационно-агитационных, культурно-массовых и образовательных мероприятий, коллективных действий, способствующих формированию положительного имиджа профсоюзов и повышению мотивации для вовлечения в профсоюз новых членов;

– укрепление и создание молодежных структур Профсоюзов и привлечение молодежи к решению основополагающих задач Профсоюзов.

3.8. Проводить совместную работу с Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Татарстан, Отделением Социального фонда Российской Федерации по Республике Татарстан в сфере медицинского и социального страхования, страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защиты пенсионных прав.

3.9. Добиваться включения в коллективные договоры обязательств работодателей в части предоставления гарантий деятельности уполномоченных лиц по охране труда, в том числе мер морального и материального стимулирования их работы по предупреждению несчастных случаев, профессиональных заболеваний на производстве.

3.10. Консолидировать усилия при проведении пропаганды, ориентированной на здоровый образ жизни членов профсоюзов, в трудовых коллективах организаций.

3.11. Способствовать усилению роли института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

3.12. Осуществлять практические меры по увеличению численности членов профсоюзов, мотивации профсоюзного членства, созданию первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

3.13. Осуществлять в соответствии с законодательством профсоюзный контроль за:

– перечислением работодателями в установленные сроки и в полном объеме страховых взносов во внебюджетные фонды;

– соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

3.14. Осуществлять контроль организации качественного питания работников, в том числе лечебного, и состояния пищеблоков.

3.15. Способствовать созданию в организациях комиссий по трудовым спорам и их эффективной деятельности.

3.16. Развивать систему повышения квалификации профсоюзного актива на базе ЧУДО «Учебно-исследовательский центр профсоюзов», Казанского филиала ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений».

3.17. Обеспечивать взаимодействие с информационными службами Федерации профсоюзов (пресс-центр, редакция газеты «Новое слово»), а также внешними СМИ для распространения информации о различных аспектах профсоюзной деятельности.

3.18. Проводить ежегодную подписку на профсоюзную газету Федерации профсоюзов «Новое слово», центральную профсоюзную газету «Солидарность».

3.19. Представлять по запросам Федерации профсоюзов информационно-аналитические материалы о развитии социального партнерства на отраслевом и территориально-отраслевом уровнях.

VI. Координационным советам организаций профсоюзов
муниципальных образований Республики Татарстан:

4.1. Содействовать решению проблем в сфере социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства.

4.2. Принимать меры для обеспечения своевременной уведомительной регистрации территориальных соглашений в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и коллективных договоров в государственных учреждениях службы занятости Республики Татарстан.

4.3. Усилить контроль за выполнением обязательств территориальных соглашений, а также своевременным внесением в них изменений и дополнений в целях приведения в соответствие с нормами законодательства и Республиканского соглашения.

4.4. Оказывать содействие в создании новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в учреждениях независимо от форм собственности, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса, росту численности членов профсоюзов.

4.5. Предоставлять по запросам Федерации профсоюзов информационно-аналитические материалы о развитии социального партнерства на территориальном уровне.

4.6. Содействовать созданию на территориальном уровне объединений работодателей.

4.7. Участвовать в работе комиссий, созданных органами местного самоуправления для решения вопросов в социально-трудовой сфере.

4.8. Оказывать содействие во внесудебном разрешении индивидуальных трудовых споров во всех организациях, в которых действуют первичные профсоюзные организации, путем обращения в комиссии по трудовым спорам, а также обеспечить эффективность их деятельности в защите прав работников.

4.9. Участвовать в рассмотрении проектов нормативных правовых актов муниципального образования, регулирующих трудовые и иные, непосредственно связанные с ними, отношения.

4.10. Способствовать улучшению условий и охраны труда работников.

4.11. Продолжить работу по укреплению идеологической основы, повышению мотивации профсоюзного членства среди молодежи, формированию положительного имиджа профессиональных союзов в молодежной среде.

4.12. Активно вовлекать в процесс подготовки и участия в коллективных действиях молодежные советы (комиссии) организаций.

4.13. Взаимодействовать со средствами массовой информации во время проведения коллективных действий.

4.14. Обеспечивать освещение деятельности профсоюзов в средствах массовой информации, на официальном сайте муниципального образования в профсоюзной вкладке «Профсоюзная жизнь».

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителей председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан Васильеву Т.Ю., Гафарова М.Р.

Председательствующий



Е.И. Кузьмичева